

2023

可持续建设
宏愿和进展
更新报告



arla
foods
ingredients
powering nutrition together



目录

- 03 CEO致辞
- 04 我们的可持续发展支柱
- 05 能源、气候和水
- 08 营养
- 09 质量和食品安全
- 10 健康和安全
- 11 人文关怀
- 12 对联合国可持续发展目标的贡献

关于本宏愿和进展更新报告

本次更新概述了阿拉食品原料集团在2023年的可持续发展目标和进展，其目的是围绕阿拉集团的可持续发展目标，以及联合国可持续发展目标的关键贡献领域建立透明度。

该更新报告与我们网站上新建的可持续发展专栏一起，取代了以前的阿拉食品原料集团企业责任补编。

有关集团层面政策以及环境、社会和治理（ESG）指标的信息，请参阅阿拉年度报告。

齐心协力 共筑健康未来

就在几年前，我们致力于应对一项重大挑战——加速实现我们的碳减排目标。我们的2030年范围1和范围2碳排放目标与《巴黎协定》中将全球变暖限制在1.5°C的目标一致。2023年，世界各地的极端天气事件警告我们，实现这些目标迫在眉睫。

保持在1.5°C的阈值内绝对是一项艰巨的任务，但我们有理由保持乐观。工业规模电气化技术和稳定的可再生能源方兴未艾，意味着现在存在真正的解决方案来应对在本世纪初似乎几乎无法克服的挑战。

投资促进绿色转型

在阿拉食品原料集团，我们将铭记2023年，这是我们为生产绿色转型起草有史以来最大投资合同的一年。我们的大型热泵设施将为我们最大的工厂Danmark Protein的许多能源密集型工艺提供热水和冰水。

到2025年该设施全面投入运营时，我们预计将完全使用碳中和电力运行。所获得的知识经验将为阿拉内部未来的类似投资提供信息。这项举措和其他优化处理效率的举措使我们2030年的目标触手可及，即使在我们业务增长的同时也是如此。

共同关注先进蛋白

我们与丹麦生物技术公司Novonesis的新合作标志着2023年的又一个重要里程碑。Novonesis是精准发酵领域的全球领导者。我们将共同探索在医学营养领域实现蛋白质健康潜力的可能性。最初的关注领域之一是满足那些有代谢健康状况的人的营养需求。

这种合作延续了我们与其他公司、高校和非政府组织合作的悠久传统，开展研究并建立新的知识优势，使世界各地的消费者都能获得有针对性的可持续营养。

传播平价营养知识

2023年，我们与全球改善营养联盟北欧伙伴关系的合作伙伴合作，将可扩展的供应链模式从埃塞俄比亚转移到坦桑尼亚和巴基斯坦。其中两个项目旨在将乳制品副产品和过剩水果转化为营养丰富、价格合理的零食，以供营养不良的儿童和年轻妇女食用。通过从初级生产者到加工商再到分销商和零售商的所有人的参与，也意在为发展中国家的人们创造更多的就业机会和收入。

新目标从自身开始

这些举措体现了我们的新目标宣言：齐心协力共同发现和交付高能营养，助力健康未来。我们希望确保我们的目标反映在我们所做的每一件事中——我们在组织内部尊重个体差异的工作方式，使我们成为一个更强大的团队。

2024年，我们将继续努力确保工作场所的多元化、包容性和吸引力。在齐心协力共筑健康未来的过程中，这是我们事业基础中重要的一块砖。

Henrik Andersen
CEO



我们的可持续发展支柱

齐心协力共同发现和
交付高能营养，助力健康未来



建设绿色地球

根据集团科学碳目标，
减少价值链中的二氧化碳排放

在水资源管理、包装和原材料利用方面
倡导循环生物经济原则



呵护人类健康

推动创新研发，让生活更健康

为弱势群体提供专业平价营养解决方案

建设安全、包容的工作场所，促进更健康的
生活和福祉



加强伙伴关系

与客户共同创造并为客户实现可持续的价值主张

与相关外部合作伙伴（包括高校、科研机构和非
政府组织）分享阿拉食品原料集团的知识 and 能力

能源、气候和水

我们的宏愿

我们的气候宏愿与阿拉集团一致，即以2015年为基准，到2030年时将范围1和范围2的碳排放量减少63%。科学碳目标倡议组织（SBTi）已批准将这一减排成绩作为对《巴黎协定》将全球变暖限制在1.5°C的目标的相关贡献。

我们各生产工厂的能效优化举措以及从化石能源到可再生能源的转变是实现这一宏愿的核心要素。在这方面面临的巨大挑战是，我们的原料组合和业务增长日益先进，这要求我们在每个处理步骤中都要摸清和优化资源使用。

能源和水的消耗紧密相连。我们依靠水来加热和冷却各类系统，并确保高标准的卫生。为了尽量减少对当地水源的依赖，我们投资回收和再利用从原材料中提取的水。

进展

碳排放

我们的碳排放计算涵盖了四个全资工厂的直接排放（范围1）和购买能源的间接排放（范围2），这些工厂的减排包含在我们的气候宏愿中。全资工厂包括Danmark Protein、ARINCO和AFISA，自2023年以来，也包括AFI Taw Valley，即我们之前的合资企业MVI。

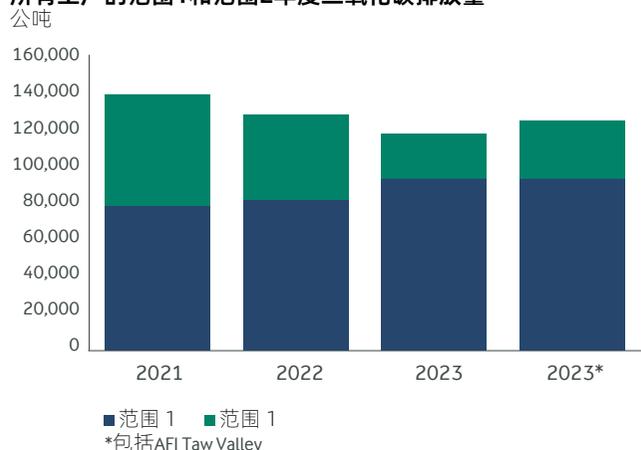
2023年，我们全资工厂的范围1和范围2总排放量下降了8%，但AFI Taw Valley除外，该工厂在年内仍在整合业务中。

与2022年相比，Danmark Protein的排放量下降了18%。这主要是由于集团层面购买绿色电力证书让范围2排放量减少了62%。

我们的ARINCO工厂报告称，由于范围1排放量增加了43%，年总排放量增加了27%。工厂锅炉沼气供应减少是造成这种情况的主要原因。

在阿根廷，AFISA工厂的范围1和范围2排放量减少了4%。虽然工厂的乳清进量增加，但乳清更加浓缩。因此，加工所需能源更少。

所有工厂的范围1和范围2年度二氧化碳排放量



能源结构

我们全资工厂的能源结构会影响我们的二氧化碳减排绩效和实现气候目标的能力。

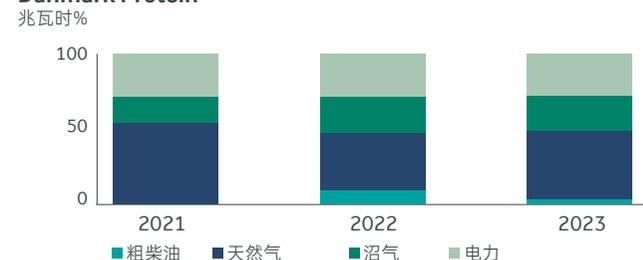
2023年，Danmark Protein减少了粗柴油的使用。粗柴油是在2022年能源危机期间恢复使用的。粗柴油也占ARINCO能源结构的3.7%，主要是由于沼气供应持续有限。这两家工厂目前正在再次逐步淘汰粗柴油的使用。

在阿根廷的AFISA，随着该工厂继续向天然气过渡，燃料油的使用量在2023年略有下降。

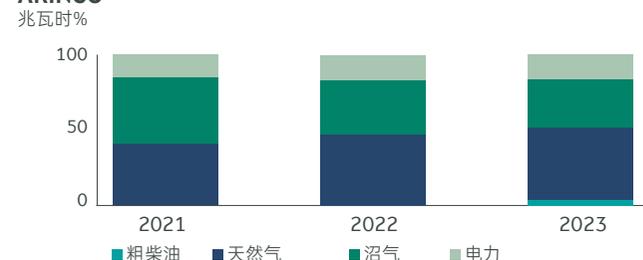
AFI Taw Valley依靠集中供暖作为其主要能源。

在这四家工厂中，电力仅占能源消耗的不到四分之一。

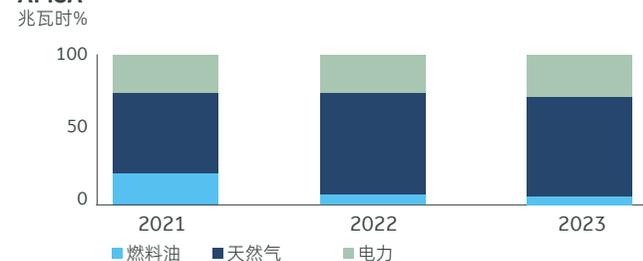
Danmark Protein



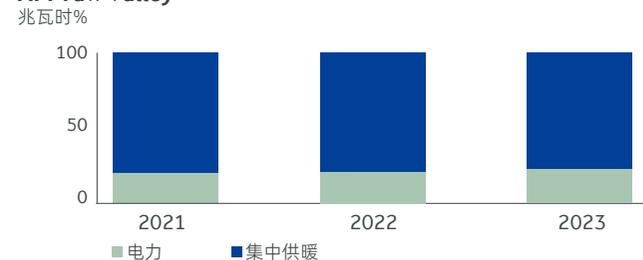
ARINCO



AFISA



AFI Taw Valley



能源、气候和水能效

能效

我们的全资和合资生产工厂每年的能耗会根据产品结构和产量而变化。2023年，我们的能源消耗总量增长了0.7%，吨能耗增加了1.4%。

与2022年相比，我们最大的工厂Danmark Protein的年能耗增长了4.3%，这是由于产量增长了4%。目前我们正准备在2024年安装电锅炉，并在2025年安装热泵设施。这些重大投资旨在帮助控制能源消耗，因为一直到2030年我们都会继续扩大产能。

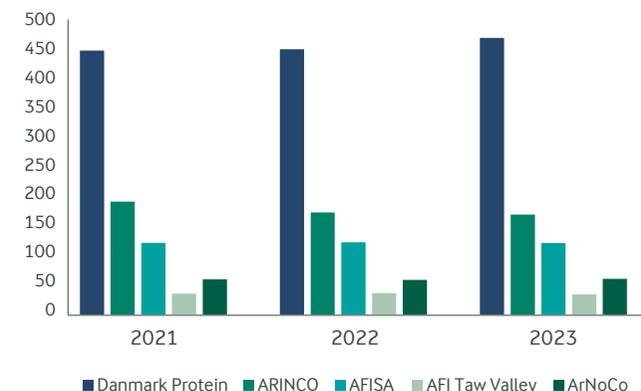
与2022年相比，ARINCO的生产批次更小、更多样化，整体能耗降低，但吨能耗增加了12.1%。AFISA工厂虽然产量增长了5%，但总体能耗降低了1.3%，因此，每吨产品的能耗下降了5.9%。

AFI Taw Valley之前的工厂可持续性计划确定了节能的重点领域。因为该工厂现在完全归阿拉食品原料集团所有，因此目前正在重新审核这些内容。

所有工厂都将采用供应商驱动的评估，以提高生产中的能源效率。

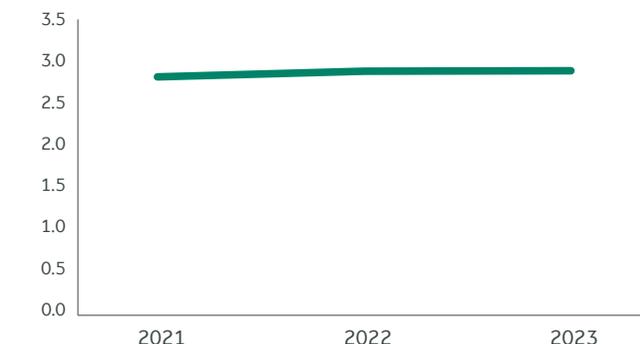
所有工厂的年能源消耗总量

千兆瓦时



所有工厂的年能源效率

兆瓦时/吨



用水效率

我们的全资和合资工厂年度总用水量是指从市政供水和井水中抽取的水量。

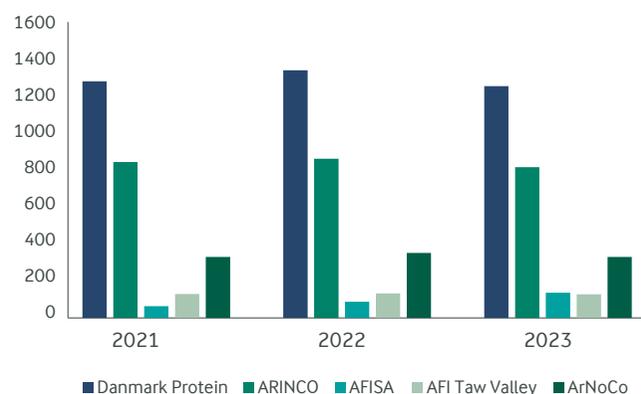
2023年，我们的用水量比2022年下降了4%。在过去的一年中，Danmark Protein的节水活动使每吨产品的耗水量相对减少了10%。

在ARINCO，每吨产品用水量同比增长了8%。这与小批量、试验和更多种类的产品有关，这些活动需要更多的工艺线清洁。

AFISA的用水量增加了55%，主要原因是从使用稀薄乳清到预浓缩乳清的转变。虽然减少原材料运输需求是一个积极的发展，但也意味着从乳清中提取用于加工的水更少。故而必须从外部自来水管中抽取更多的水。

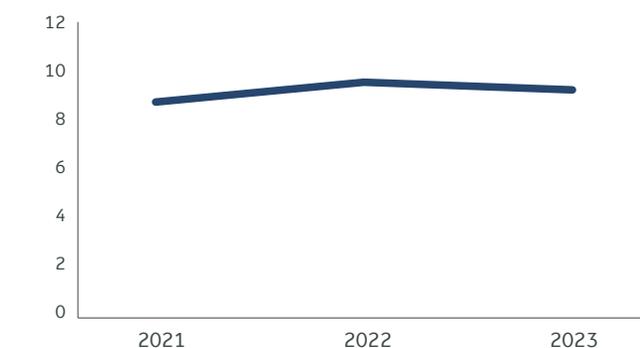
所有工厂的年总用水量

千立方米



所有工厂的年用水效率

m³公吨



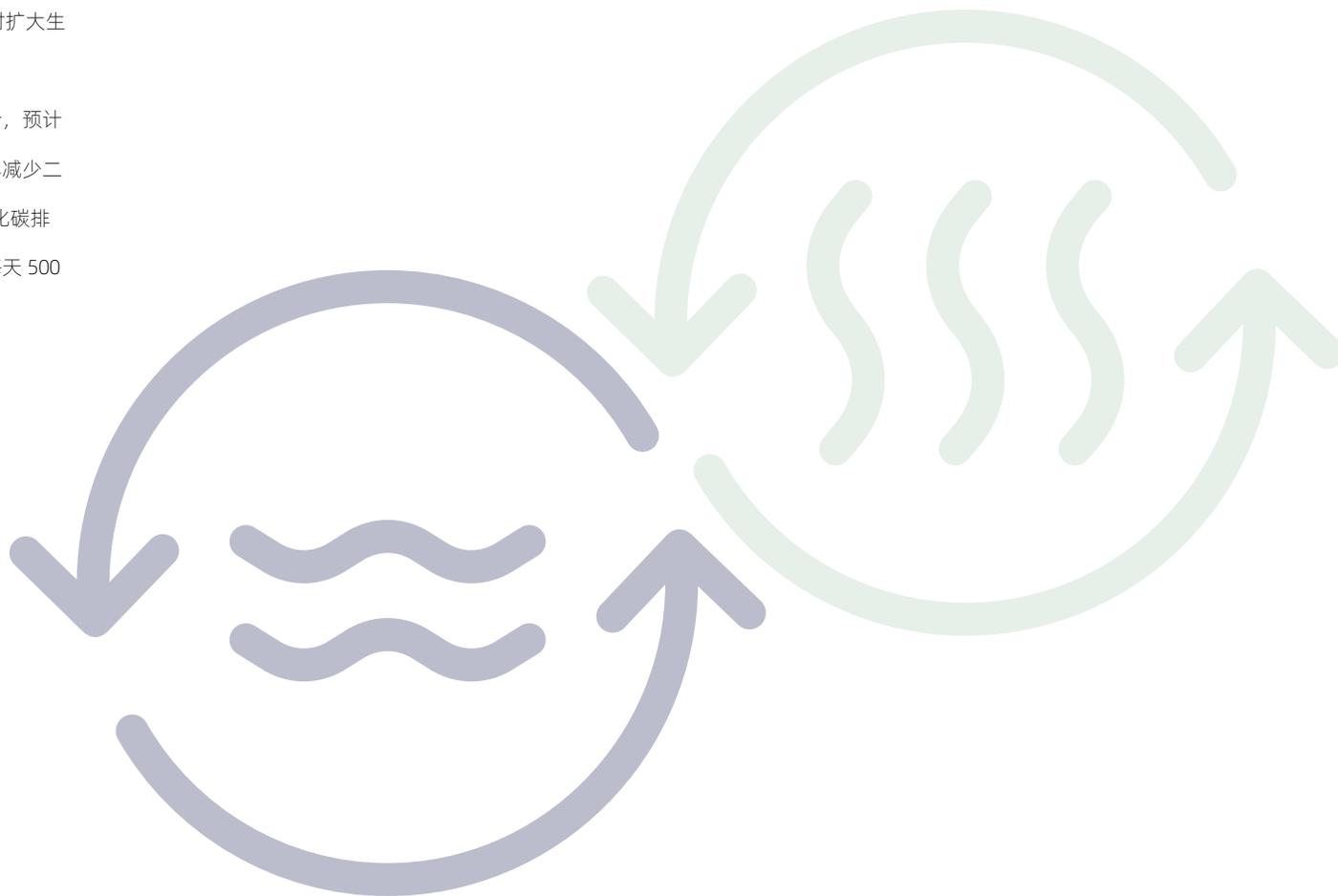
能源、气候和水

2024年重点关注领域

我们正在对丹麦最大的加工基地进行重大投资，减少对环境的影响，同时扩大生产，为预期的未来需求做好准备。

主要举措包括：

- 在Danmark Protein开始建设大型热泵设施。该设施将提供供暖和制冷，预计每年可减少14500吨二氧化碳排放。
- 在Danmark Protein安装电锅炉，减少对天然气锅炉的依赖。预计每年减少二氧化碳排放1700吨。
- ARINCO和AFISA工厂可持续发展计划将确定优化能源消耗和减少二氧化碳排放的重要抓手。
- Danmark Protein技术水厂的优化和扩建将使目前的废水回收能力从每天500立方米提高到每天900立方米。



营养

我们的宏愿

我们致力于通过研发工作推动创新，让生活更健康。我们希望利用我们的原料和专业知 识，在减少和预防发展中国家儿童和年轻妇女营养不良项目中发挥积极作用。与研究机构、非政府组织和其他组织建立伙伴关系对于实现这些目标至关重要。

进展

阿拉食品原料集团正在资助以下临床研究：

- 富含α-乳清蛋白的低蛋白质婴儿配方奶粉对喂食配方奶粉的婴儿生长代谢的影响
- 婴儿配方奶粉中两种水解物的安全性
- 部分水解物对配方奶喂养婴儿胃肠道舒适度的影响
- 骨桥蛋白对老年人免疫反应的影响
- β-乳球蛋白对慢性肾病患者肌肉量维持的影响
- 乳清蛋白和酪蛋白对非酒精性脂肪性肝病的影响
- 牛奶来源的蛋白质和蛋白质制剂对肠促胰岛素信号传导的影响
- 对母乳进行分析，以识别与母体 BMI 和后代生长相关的特定成分
- 鉴定母乳中与特定泌乳阶段以及与婴儿早产和足月分娩相关的蛋白质谱和肽谱
- 即食辅食中的牛奶成分对中度急性营养不良患者康复的影响

2023 年，我们与丹麦奥胡斯大学合作进行的一项临床试验发表了结果。这项试验研究了在能量限制饮食期间实现最大肌肉合成的最佳乳清蛋白剂量。

通过我们的全球改善营养联盟（GAIN）北欧合作项目，在埃塞俄比亚开发的两种可持续商业模式被转移到坦桑尼亚和巴基斯坦，为坦桑尼亚学童推出了一种价格实惠的营养强化酸奶，并在巴基斯坦开发了一种用剩余椰枣制成的干果零食。与全球改善营养联盟和扩大业务协作网（SUN）合作的另一个项目是专注于重新利用乳制品生产中的乳清副产品。

2024年重点关注领域

我们目前正在审查终身营养方面的工作范围和目标，并将在未来一年为这项工作制定新路线图。

我们将继续关注支持发展中国家持续发展、营养丰富的平价食品系统伙伴关系项目。



质量和食品安全

我们的宏愿

我们的目标是始终提供高于客户、消费者和当局期待的食品质量和安全。作为婴儿营养行业的供应商，我们的消费者年龄最小、身体最脆弱决定了我们的所有产品都要保证质量。

进展

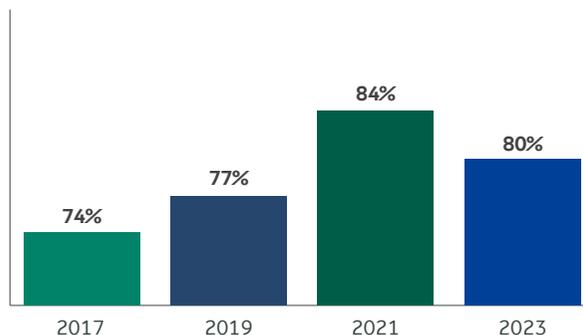
我们一直专注于改进我们的产品质量管理工作，并确保树立积极主动的质量和食品安全思维。作为配套，我们根据我们的质量和食品安全战略，在地方和全球层面实施有关文化倡议。

2023年，我们启动了第三波质量和食品安全战略。以此为推动，我们正在开发新的数字系统，以提高我们利用数据和实现数据流自动化获取的能力，这是为我们的质量和食品安全体系做好准备的关键。同时，我们跟踪对质量要求有潜在影响的市场趋势。

我们的2023年客户调查发现，客户对我们产品质量的信任度仍然很高。质量是我们业务的核心所在，因此，客户对我们工作的认可非常重要。了解我们质量绩效的一种方法是通过了解我们的在客户投诉方面的表现。与往年相比，2023年我们在这一方面有了显著改善。

产品质量

客户在评价阿拉食品原料集团的产品质量时回答“非常好”的占比

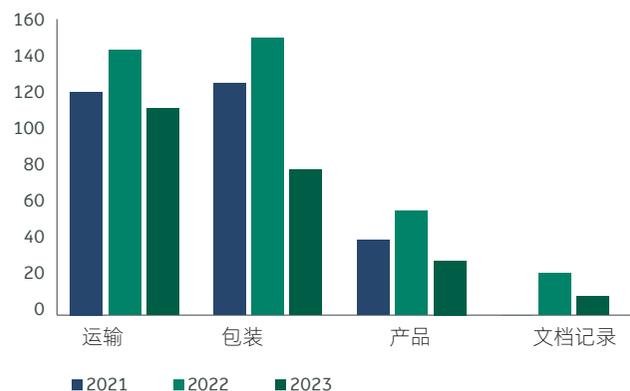


2024年重点关注领域

我们的质量和食品安全（Q&FS）战略第三波工作于2023年启动。2024年，我们将继续关注该战略的主要目标。优先行动包括：

- 继续建设我们的质量和食品安全文化
- 审查质量管理的数字化解决方案，探索新的选择
- 确保我们根据客户需求兑现质量承诺

已受理投诉类别



健康和安 全

我们的宏愿

阿拉食品原料集团员工和工厂访客的健康和安 全是重中之重。我们的目标是实现零工伤事故，建设赋权、敬业但永远不会损害任何同事身心健康的工作环境。

进展

工作场所事故

自2017年开始在工厂实施阿拉行为安全的“基石计划”以来，工作场所事故频率（每百万工时的损失工时事故数量）稳步下降。然而，在2022年，并未延续下降趋势，因为Danmark Protein和ARINCO的损时事故都有所增加。不幸的是，这种下降趋势在过去两年中没有持续下去。2023年，事故发生率从2.8上升到4。

我们的ARINCO工厂发生了6起损时事故（LTA），比上一年的2起有所增加。我们与当地EHS团队密切合作，针对每一起事故都进行了调查。基于调查结果，我们采取了改进行动，并更加关注根本原因分析。

Danmark Protein工厂的损时事故从2022年的3起下降到2023年的2起。ArNoCo也记录了一次损时事故，而AFISA和AFI Taw Valley则继续保持零事故记录。

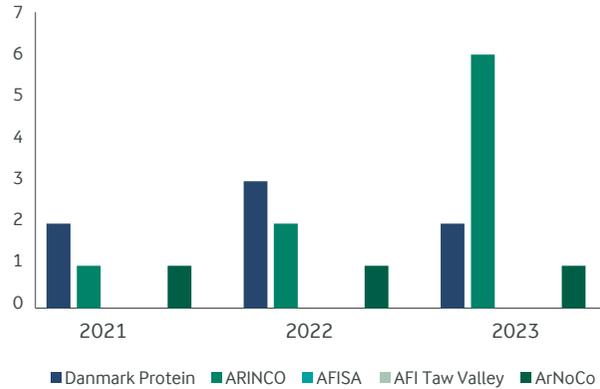
潜在危害/事故比

我们的潜在危害/事故比（出现每次事故的潜在危害和观察到风险的次数）是我们积极主动提高工作场所安全的领先指标。

该指标的 目的是加强我们对观察和消除不安全情况、行动和行为的关注，并最终减少工作场所整体事故数量。

2023年，我们的潜在危害/事故比为 73: 1，远高于 40: 1的目标，但比2022年低3个百分点。

损时事故（缺勤超过一天）

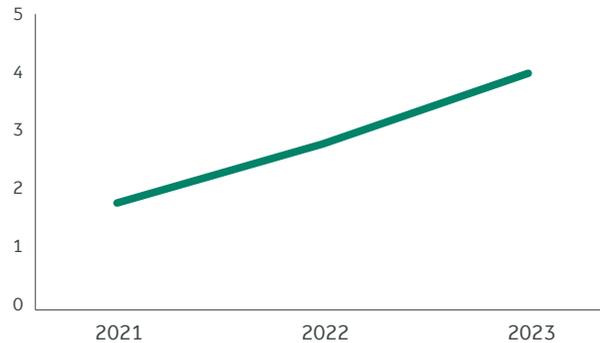


所有工厂的潜在危害/事故比率



事故频率

（所有工厂每百万工时的事故数量）



2024年重点关注领域

2024年，我们所有的全资工厂都将致力于巩固基石行为安全计划的第3级，改进根本原因分析和风险评估，扭转事故频率小幅上升趋势，实现所有工厂零事故目标。其他举措将侧重于上锁挂牌程序、工作许可制度和资产保护的健康和安 全合规评估。

ArNoCo将继续实施我们的合资伙伴DMK的TIGER行为安全计划。

基石行为安全计划--成熟度指数



人文关怀

我们的宏愿

人才是我们最重要的资源。在阿拉食品原料集团，我们努力培养安全、包容和引人入胜的文化，促进思想多样性，并为个人成长和职业发展提供平等机会。

进展

2023年，94%的同事选择参加我们的年度敬业度调查，该调查根据各种参数衡量绩效，并确定需要培养和加强的领域。整个调查的好感度得分很高，90%的同事认为阿拉食品原料集团是一个良好且令人满意的工作场所，会向其他人推荐。

自上次调查以来，我们一直在努力保持和提高我们知道对员工敬业度影响最大且对业务至关重要的领域的分数。这些包括跨职能协作、领导力和强大的文化。

2024年重点关注领域

我们已经确定了三个领域，这些领域是2024年保持整个组织高敬业度的关键。这些将是未来一年研讨会和其他内部举措的重点：

- 跨职能协作
- 文化：宗旨、价值观、多样性和包容性
- 组织效力

敬业度调查的部分分数：

类别	好感度得分 (%) 2023
员工敬业度	90
未来愿景	90
授权	90
整体领导力指数	87
工作环境	87
福利	86
多元化、包容性和归属感	89
不可接受的行为	4.5

我们对联合国可持续发展目标的贡献



标准

联合国可持续发展目标

能源与气候

CO₂e 排放--范围1和范围2 (基线: 2015 年)

9.4, 13.1

水

耗水量 (千立方米)

6.4

营养

营养研究和开发
平价营养伙伴关系

2.1, 3.4, 12.3, 17.17

社交数据

质量和食品安全

2.1

事故频率 (每百万工时)

8.8

尊严劳动

8.5

阿拉食品原料集团是改善优质营养的全球领袖。我们与客户、研究合作伙伴、供应商、非政府组织及其他各方一道，发现并交付具有文献支持、可以促进终身营养的原料和产品，造福全球消费者。

我们致力于服务生命早期营养、医学营养、运动营养、健康食品以及其他食品和饮料领域的全球领先品牌。

选择我们的五大理由：

- 我们热衷于改善营养状况。
- 我们通过汇聚最优秀的人才进行创新。
- 我们精于发现和交付。
- 我们建立牢固、持久的伙伴关系。
- 我们致力于可持续发展。

阿拉食品原料集团总部位于丹麦，是阿拉食品集团的全资子公司。

阿拉食品原料集团P/S

地址：Sønderhøj 10-12, 8260 Viby J, Denmark

办公电话：+45 89 38 10 00

电邮地址：ingredients@arlafoods.com

网址：www.arlafoodsingredients.cn



arla
foods
ingredients

powering nutrition together

